



# Como funcionam a progressão e a promoção

No gráfico abaixo, utilizamos como exemplo o "Técnico Executivo". Cada perfil profissional tem questões específicas que estão detalhadas na cartilha.

## A

**Classes**  
São quatro: A, B, C e D.



**Padrões**  
Cada "classe" divide-se em até seis padrões. Este é o "padrão" A3.

250 pts.

## B

**Você está aqui**  
A maioria dos servidores com posse em 2014 está em B1. Quem entrou em maio de 2006, por exemplo, está em B6.



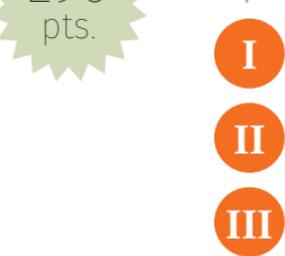
**9 anos**  
Período total dos padrões na classe B (I a VI).

## C



290 pts.

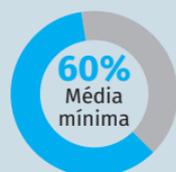
## D



### Progressão

A cada 18 meses, mediante avaliação de desempenho (APD), o servidor progride de "padrão".

O que é uma APD satisfatória?



São 10 fatores de avaliação, como:

- ◆ Compromisso
- ◆ Produtividade
- ◆ Assiduidade
- ◆ Proatividade
- ◆ Disciplina e ética

VER CARTILHA PÁG. XX.

### Promoção

Do último padrão da classe A para o primeiro da B, são necessários 220 pontos de "aperfeiçoamento" para ser promovido.

### Nova classe

Uma vez promovido, o funcionário volta a progredir por tempo e avaliação.

**1 ano e meio**  
Tempo mínimo em cada padrão.

### Como é avaliado o "aperfeiçoamento profissional e acadêmico" para a promoção?

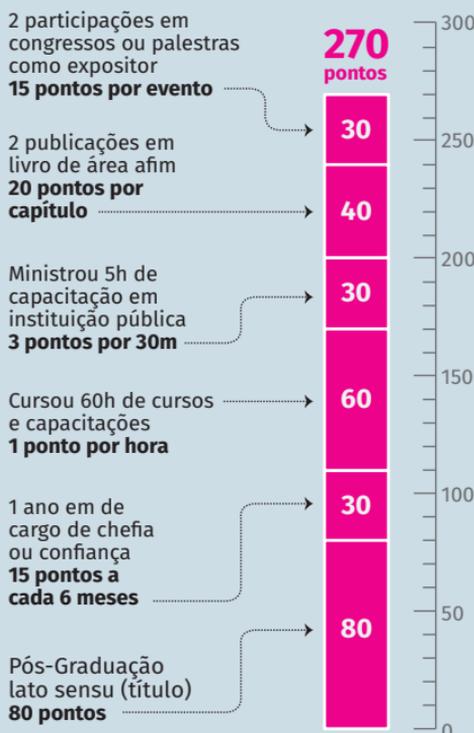
São contabilizados, em "pontos", quesitos como:

- ◆ Cursos
- ◆ Graduação
- ◆ Participação em eventos (palestras, congressos)
- ◆ Atuação em cargo de chefia

VER PÁG. XX.

### Promoção

Exemplo de pontuação possível para promoção de classe B para C



VER CARTILHA PÁG. XX.

### Nova promoção

Cada promoção requer um mínimo de 5 anos na classe, progressão até o padrão mais elevado da mesma, APD satisfatória e aperfeiçoamento profissional e acadêmico.

### Pontos de aperfeiçoamento não são cumulativos

Cursos e títulos contam uma única vez para promoção.

### Temporalidade

Eventos devem ter sido realizados no período da classe avaliada.